

LEIDERSCHAP IN ZELFORGANISATIE

Een mensgerichte benadering van leiderschap

LEIDERSCHAP IN ZELFORGANISATIE

Benut het potentieel aan creativiteit en innovatievermogen van medewerkers in jouw team en vergroot de betrokkenheid door middel van zelforganisatie.

Ben je klaar om je leiderschap naar een geheel nieuw niveau te tillen en de beste leider/leidinggevende te worden die je kunt zijn?

Nieuwe en andere manieren van werken komen in een stroomversnelling en leiders over de hele wereld realiseren zich dat het nu tijd is om te veranderen. Word lid van ons wereldwijde netwerk en begin met het vormgeven van de toekomst van werk. Bij veranderingen in de managementstijl gebeurt implementatie niet van de ene op de andere dag en zijn agile teams alleen niet genoeg.

Leiderschap in zelforganisatie neemt niet jou als uitgangspunt, maar de teams waarmee je werkt. Wat hebben ze nodig om de volgende stap te zetten om wendbaarder te worden? En wat kun je er als leider aan bijdragen?

Ben jij klaar voor de reis naar zelforganisatie?
Ontdek het trainingsprogramma en ondervind de kracht van zelforganisatie

BEN JIJ DIT?

Je bent nieuwsgierig naar nieuwe vormen van leiderschap, en op zoek naar praktische oefeningen die je op je eigen werkplek kunt toepassen. Dit programma is ideaal voor ondernemers en leiders die morgen een betere leider willen zijn dan vandaag, degenen die graag de status uitdagen, die voortdurend willen verbeteren.

Leiderschap in Zelforganisatie stelt je hiertoe in staat. Het programma voorziet je van duidelijke kaders, ondersteund door uitgebreide theorie toegang tot een up-to-date toolkit vol praktijkvoorbeelden.

Herken je jezelf hierin? Ben je klaar om de toekomst van werk vorm te geven? Duik dan in de programma-informatie!

Index

03

Wat te verwachten
Programma highlights

06

Leer filosofie
Hoofd, hart, handen

07

Programma planning

08

Programma faculteit
Ontmoet de trainers

09

Word onderdeel van Semco Style

11

Semco Style Institute
Methodes en instrumenten

WAT TE VERWACHTEN

Dit driedaagse programma geeft je toegang tot meer dan honderd bewezen en geteste praktijkvoorbeelden die individueel of als geheel kunnen worden geïmplementeerd. Het is een plug-and-play afspeellijst met de beste leiderschaps-praktijken - jouw Spotify van leiderschapsprogramma's.

In het programma kijk je op een diepgaande nieuwe manier naar organisaties. De focus zal liggen op het Semco Style raamwerk en de toolkit met praktijkvoorbeelden. Ken je dat gevoel wanneer je een recept volgt dat er iets ontbreekt, of dat er gewoon iets niet helemaal klopt? Bij Semco Style stellen we je in staat je eigen mix samen te stellen.

Na dit programma begrijp je:

- Hoe je invloed kunt uitoefenen op de context en omstandigheden waarin je team opereert
- Hoe je autonomie en vertrouwen binnen of met jouw team(leden) kunt vergroten en stimuleren
- Hoe je eigenaarschap en effectiviteit in jouw teams kunt vergroten
- Hoe je je sneller kunt aanpassen aan veranderingen en zaken kunt innoveren
- Hoe je teams het vertrouwen kunt geven over hun eigen regie te beslissen

Om te zorgen dat je in jouw praktijk aan de slag gaat en kunt, is er tussen de tweede en derde dag tijd gereserveerd om opdrachten te voltooien die gericht zijn op experimenteren en het toepassen van lessen op jouw dagelijkse situatie. De uitkomsten zijn de kernfocus voor de laatste sessie.



OVERZICHT PROGRAMMA

- Ga je in sneltreinvaart aan de slag met principes, pijlers en meer dan 100 praktijken van het Semco Style Institute
- Zul je de vijf organisatieprincipes van Semco Style ervaren met theorie en casestudy's
- Leer je invloed uit te oefenen op de context en omstandigheden waarin je team opereert
- Krijg je toegang tot het Semco Style-ecosysteem met toegang tot samengestelde inhoud zoals webinars, video's, interviews, artikelen, casestudy's en nog veel meer
- Leer je de relatie tussen medewerkerstevredenheid en klanttevredenheid kennen en beïnvloeden
- Staat het stimuleren van autonomie en vertrouwen binnen teams centraal
- Bouw je aan een leiderschapsstijl van inclusiviteit en betrokkenheid
- Leer je hoe je teameffectiviteit kunt sturen
- Luister je naar casestudies en neem je deel aan rollenspellen en reflectiesessies met de deelnemers





**“In control zijn zonder te controleren
en loslaten zonder elkaar te laten vallen.
Zo’n supportsysteem bouw je samen.
En het kan in elke organisatie.”**

- Arko van Brakel
Medeoprichter Semco Style Institute



LEER FILOSOFIE

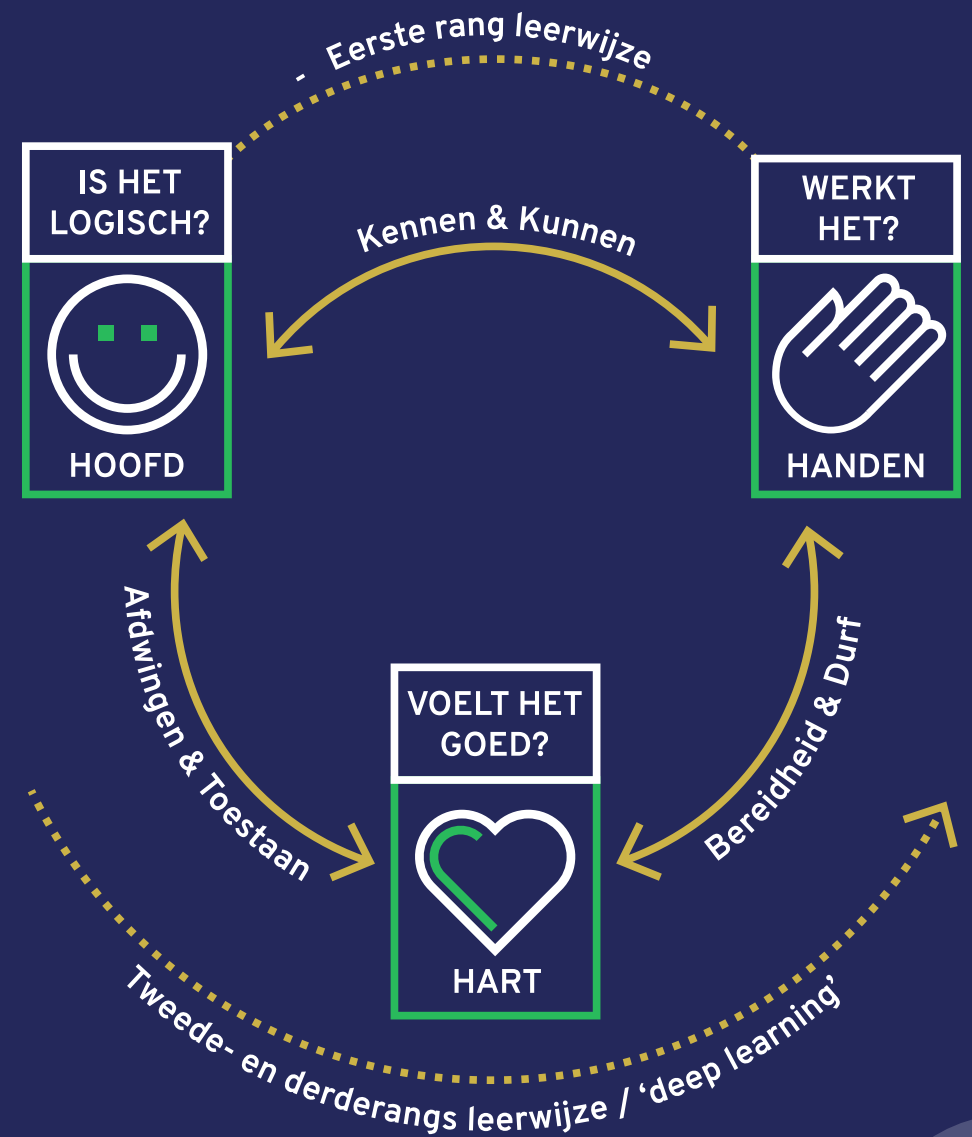
Deelnemers zullen de inhoud van het programma beleven vanuit drie perspectieven:

In het onderdeel **HOOFD** worden theorie, concepten en modellen beschreven. Deze kennis is theoretisch van aard en kan onafhankelijk gezien worden van mens en context.

Het onderdeel **HART** draait om emotie, affectie, gevoel, compassie, waarden, houdingen en persoonlijkheden. Hoe ieder deze elementen ervaart is van belang voor de gezamenlijke manier van werken.

Het onderdeel **HANDEN** combineert kennis (HOOFD) met de persoonlijke benadering van het individu (HART) tot methoden en instrumenten die ieder in staat stellen actief deel te nemen in het transformatieproces.

Met deze leerfilosofie streven wij ernaar je te onderwijzen vanuit een breed persoonlijk perspectief, als all-round professionals – en niet als eenzijdige denkers.



PROGRAMMA PLANNING

Door deel te nemen aan dit programma zet je een grote stap richting het creëren van duurzame verandering in jouw organisatie. Schrijf je vandaag nog in en verzekert je van een plek in het programma.

Voor de duur van dit programma wordt een volledige dag gehanteerd (09:30 tot 17:00) op een fysieke locatie in Utrecht.

Sep

19

Sep

20

Okt

18

€ 2560,-
inclusief arrangement
& werkmateriaal

PROGRAMMA FACULTEIT



Axel Mpeti:

Binnen het kernteam van Semco Style Instituut bevindt Axel zich op het kruispunt van het ontwerpen van trainingsprogramma's, het schrijven van blogartikelen en het verbinden van de wereldwijde Semco Style gemeenschap. Axel is een jonge coach met het vermogen om teams in staat te stellen transparant, gefocust en proactief te worden in het nastreven van hun doelen.



Luuk Willems:

Luuk is medeoprichter van het Semco Style Institute en geïntrigeerd door de vraag hoe werk beter ingericht kan worden voor alle betrokkenen. Hij begon zijn loopbaan als consultant bij Deloitte, werkte als trainer aan persoonlijk ondernemerschap bij het bekende Nederlandse opleidingsinstituut de Baak en werkt nog steeds als trainer en consultant samen met partnerteams van Semco Style over de hele wereld. Hij leidt grote bedrijfstransformaties en is verantwoordelijk voor training, methodologie en inhoud binnen het instituut.



Joël van den Doel

Joël is een inspirerende visionair met een rijke ervaring in het implementeren van vernieuwende organisatievormen. Hij is creatief directeur bij consultancybureau vibber, de partner in Nederland van Semco Style Institute.



WORD ONDERDEEL VAN DE SEMCO STYLE GEMEENSCHAP

We hopen dat deze brochure je een helder beeld heeft gegeven van dit unieke trainingsprogramma. Door deel te nemen aan dit programma zet je een grote stap richting het creëren van duurzame verandering in jouw organisatie. Ben je klaar om autonome en verantwoordelijke teams te ontwikkelen? Schrijf je vandaag nog in en verzekert je van een plek in het programma.

Stuur een email naar Axel Mpeti via axel@semcostyle.nl, of vul het [inschrijfformulier](#) in.

Schrijf je vandaag nog in!

Er is een gelimiteerd aantal plaatsen beschikbaar voor dit programma, wees daarvoor op tijd met registreren. Registraties voor dit programma sluiten 5 dagen vóór de startdatum van het programma (hierboven te vinden).



“Growth and profit are a product
of how **people work together.**”

- Ricardo Semler

OVER SEMCO STYLE

Shaping the future of work

SEMCO
STYLE
INSTITUTE



Index

13

Onze filosofie

14

Framework

15

Roadmap

16

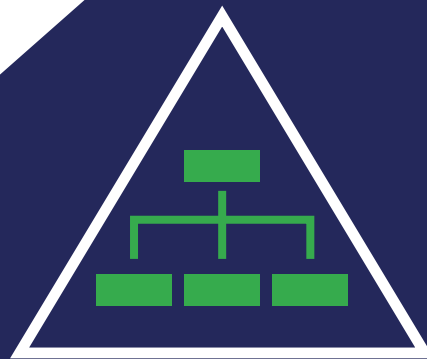
Instrumenten

18

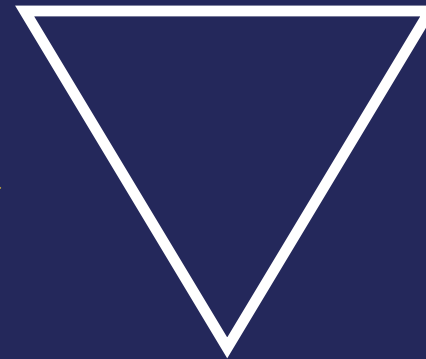
Wereldwijd netwerk

ONZE FILOSOFIE

Bouw piramides en je krijgt mummies. Creëer een platte organisatie, en er ontstaat ruimte voor autonomie en vertrouwen. Autonome teams hebben een groter verantwoordelijkheidsgevoel, reageren sneller op verandering en innoveren sneller. Je medewerkers zijn gelukkiger en verhogen de klanttevredenheid. Organiseer Semco Style en ontsluit het aanpassingsvermogen, het prestatievermogen en het ondernemerschap dat in elke werknemer schuilt. Met duurzame groei als natuurlijk resultaat.



Hierarchical Organization Model
Command & Control
Powerplay,
Pyramid (military) structure,
Motivation is extrinsic



Participatory Organization Model /
Self-organization
Trust & Engage,
Value Driven
High Trust
Low Tolerance



Network Organization Model /
Self-directed teams
Sense & Purpose
Ecosystem
Intrinsic Motivation
Agile & Resilient

SEMCO STYLE FRAMEWORK

Het Semco Style Framework bestaat uit 5 principes, 15 pijlers en 100+ praktijken die je helpen een duidelijk beeld te vormen van je eigen, ideale zelforganisatie.



SEMCO STYLE ROADMAP

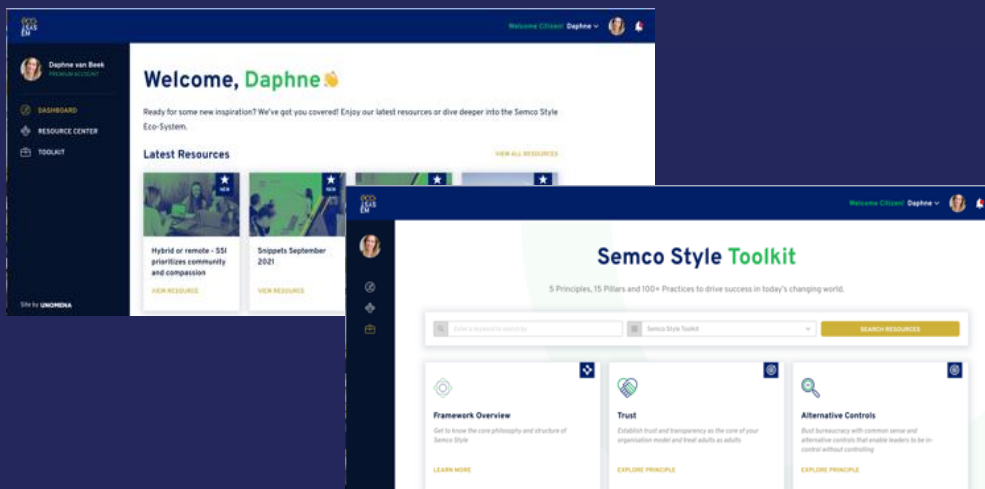
Het antwoord op de twee meest gestelde vragen 'waar begin ik?' en 'wat komt er nu?'. Door samen te werken met kleine- en middelgrote ondernemingen, non-profit organisaties en corporates over de hele wereld, hebben we een helder beeld gekregen over de te nemen stappen voor een succesvolle implementatie van zelfsturing. Het resultaat is onze eigen Semco Style Roadmap – gemaakt om je te helpen jouw richting te bepalen.



INSTRUMENTEN

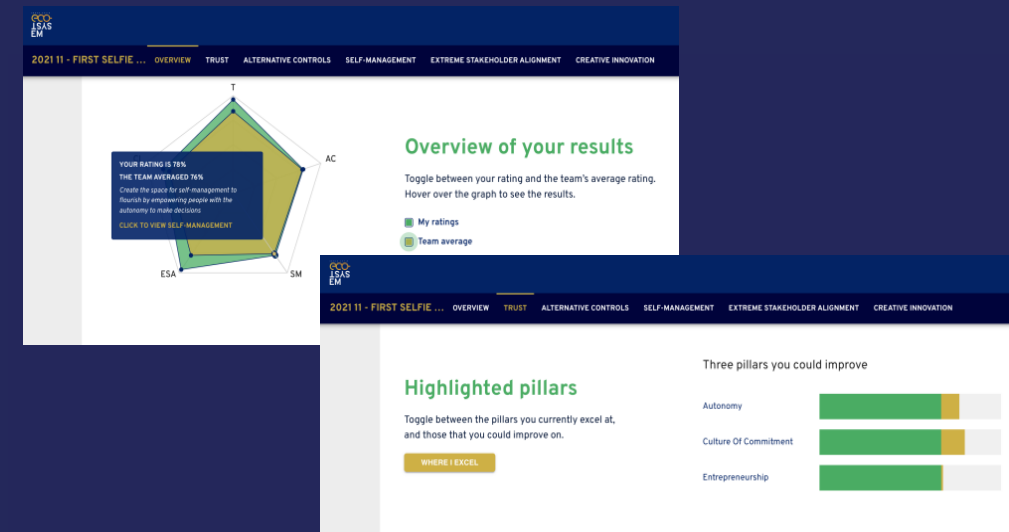
A Semco Style Eco-Systeem

Het Semco Style Eco-Systeem is hét platform waar al onze content samenkomt. Met onder andere de toolkit in het Resource Center, dat bestaat uit meer dan 100 uitgewerkte praktijkvoorbeelden, oefeningen en modellen. We vullen het Eco-Systeem voortdurend aan met nieuwe content en voorbeelden met dank aan onze Semco Style partners van over de wereld. Bij het werken over de hele wereld ontdekten we dit: hoe verschillend culturen en mensen ook zijn, organisaties lijken bijzonder veel elkaar.



B Semco Style Team Selfie

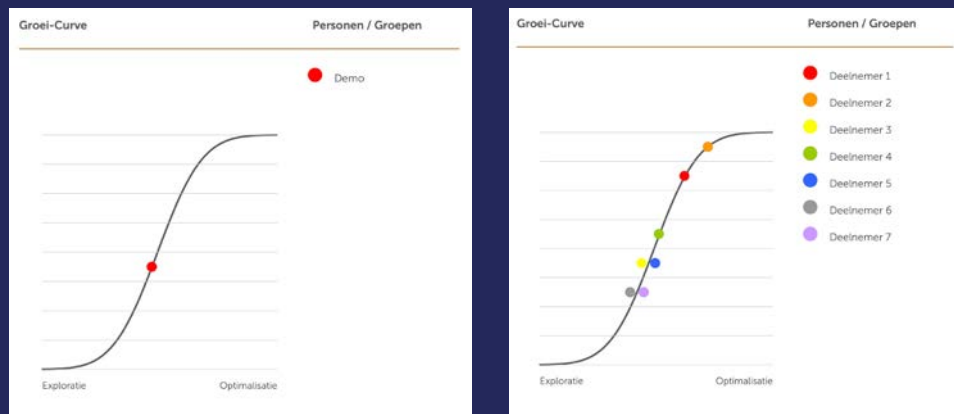
Een krachtige instrument dat inzicht biedt in de mate van zelforganisatie en zelfsturing op individueel, team- en bedrijfsniveau. Het instrument is gebaseerd op de Semco Style principes, pillaren en practices. De rapporten bieden teams een gemeenschappelijke taal, inzicht in de ontwikkelstaat van de organisatie en inspireren tot actie.



INSTRUMENTEN

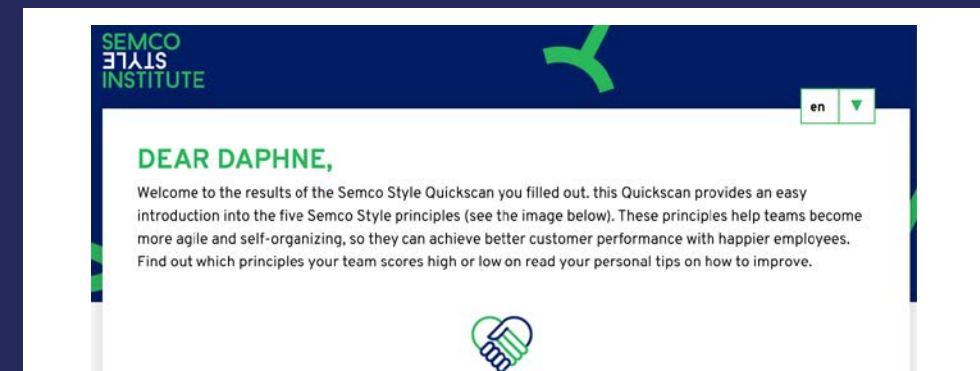
C AEM-Cube

Een krachtige instrument dat inzicht biedt in de optimale bijdrage van een persoon in de groei en ontwikkeling van een product/organisatie. Ieder groei en ontwikkeling doorloopt idealiter de S-curve van exploratie naar optimalisatie. In de teamplaat wordt inzichtelijk gemaakt hoe teamleden verdeeld zijn over de S-curve en hoe individuele talenten ten aanzien van het collectief het best kunnen worden ingezet.



D Quick Scan

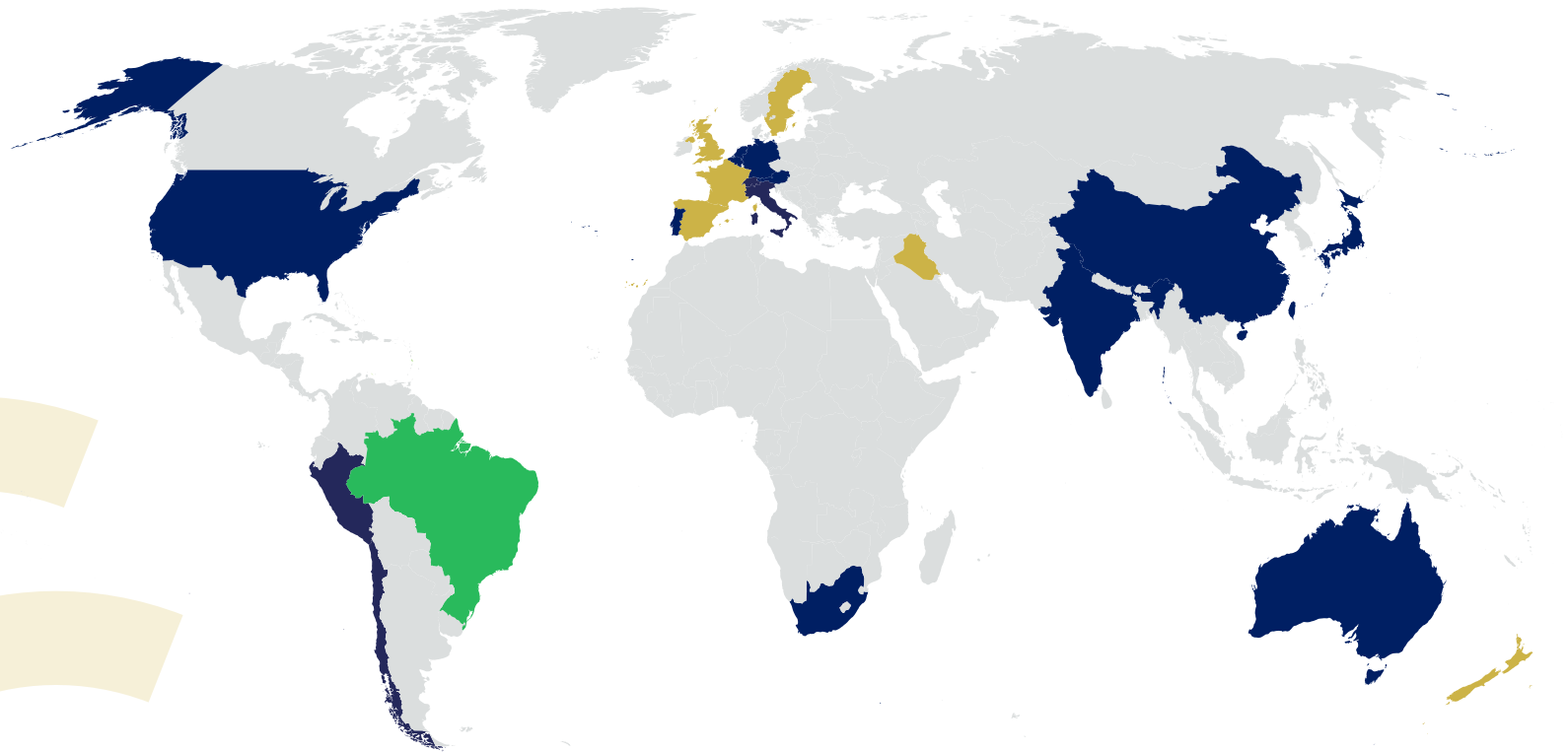
De Quick scan is een afgeleide van de Semco Style Team Selfie. Het is een korte variant (15 in plaats van 45 vragen) die enkel inzicht geeft op individueel niveau. De quick scan is volledig onafhankelijk te gebruiken doordat de reportage geen verdere teambenadering kent.



INTERNATIONAAL NETWERK

Een internationale community waarin we met kennis met elkaar uitwisselen:

- Kennis
- Experimenten
- Skills
- Learnings
- Praktijk voorbeelden
- Case studies
- Support



• Waar het begon

• SSI Country Partners

• Klanten & potentiële Country Partners



“The biggest influence on customer satisfaction is employee happiness”

- Ricardo Semler

VRAGEN? WEET ONS TE VINDEN

Heb je vragen over het programma of Semco Style Institute in het algemeen, aarzel niet om ons te contacteren.

We kijken er naar uit om samen de mogelijkheden te verkennen en zijn altijd in voor een praatje!

Axel Mpeti

axel@semcostyle.nl

Meld je [hier](#) aan voor het programma



SEMCO
STYLE
INSTITUTE