

# BEGINNEN MET ZELFORGANISATIE

Ontdek hoe zelforganisatie jouw organisatie verder helpt

SEMCO  
STYLE  
INSTITUTE



# ZELFORGANISATIE

Tijdens het Beginnen met Zelforganisatie programma leer je de grondbeginselen van Semco Style. Aan de hand van de wereldwijd bekende Semco Style Principes en Roadmap ontdek je wat jouw organisatie nodig heeft om naar zelfsturing te bewegen en waar je kunt beginnen. Je ervaart zelforganisatie direct in de praktijk door de co-creatieve insteek van het programma.

Zelforganisatie overzien en ervaren, met alle ruimte om jouw vragen beantwoorden: dat is de kern van het programma Beginnen met Zelforganisatie. Het geeft je de eerste handvatten om jezelf verder te ontwikkelen, je organisatie te optimaliseren en het contact met de klant te verbeteren. Door te focussen op de kennis, kunde en ambities binnen teams, kan een duidelijkere vertaling hiervan ook naar buiten uitgestraald worden. Eigenaarschap en betrokkenheid gaan in deze aanpak hand in hand en zorgt voor ontwikkelingen waarin persoonlijke en organisatorische ambities parallel aan elkaar lopen.

Ontstaan vanuit jarenlange ervaring van het Braziliaanse Semco en diens opvolgingen, bevatten het Semco Style Framework en Roadmap een veelzijdig aantal oefeningen die zelforganisatie ondersteunen.

Dit programma stelt deelnemers in staat te experimenteren met het Framework en Roadmap om zo in hun eigen organisaties zelforganisatie vorm te geven

**Ben jij klaar voor de reis naar zelforganisatie?**

**Ontdek het trainingsprogramma en ondervind de kracht van zelforganisatie**

# BEN JIJ DIT?

Dit programma is geschikt voor mensgerichte ondernemers, directeuren, leiders en (interim-) managers die bereid zijn om organisaties te creëren die zichzelf continu en succesvol blijven doorontwikkelen. Je bent op zoek hoe je de impact van teams kan vergroten door autonomie centraal te stellen binnen deze teams. In de experimenten of vooronderzoek blijkt dat je geïnteresseerd bent in de kracht van zelforganisatie en hoe dit teams in staat stelt meer verantwoordelijk te willen en kunnen nemen.

In het trainingsprogramma ga je aan de slag met de kernwaarden van Semco Style en vertaal je deze naar de kernwaarden binnen jouw eigen team of organisatie. Reflecteren de kernwaarden van mijn organisatie de individuen binnen de organisatie? En hoe kan ik vanuit deze waarden teams meer mandaat geven? Ga aan de slag met deze vragen en creëer duidelijke kaders waarbinnen een organisatie veilig kan bewegen.

## Deelnemer profiel

- Je bent ondernemer of vervult een leiderschapsrol in je eigen organisatie, of;
- Je bent zelfstandig adviseur die teams in staat stelt meer verantwoordelijkheid te eigenen, of;
- Je bent geïnteresseerd in de kracht van zelfsturing voor jouw team of organisatie

## Index

03

Wat te verwachten  
Programma highlights

05

Leer filosofie  
Hoofd, hart, handen

06

Programma  
planning

07

Programma faculteit  
Ontmoet de trainers

08

Word onderdeel  
van Semco Style

10

Semco Style Institute  
Methodes en instrumenten



# WAT TE VERWACHTEN

---

In het trainingsprogramma 'beginnen met zelforganisatie', waarvan de inhoud in directe samenwerking met Ricardo Semler is ontwikkeld, leer je de grondbeginselen van zelforganisatie. Aan de hand van de 'Semco Style Principes' en de 'Semco Style Roadmap' ontdek je wat jouw organisatie nodig heeft om zelforganiserend aan de slag te gaan. Hierbij verstaan wij onder zelforganisatie het middel tot het behalen van de doelen van jouw organisatie. Wat zijn deze doelen en hoe leveren teams een zichtbare bijdrage hieraan? Het begint bij het team meer vrijheid geven in het hoe van hun werk en tevens duidelijkheid scheppen in het wat.

Tijdens het eendaags programma leer anders naar je organisatie kijken met behulp van theorie en cases. Werk aan vragen als: hoe kun je werken vanuit vertrouwen leidend maken? En ervaar zelforganisatie direct in de praktijk door de co-creatieve insteek van het programma. Neem nieuwe oefeningen en praktijkervaringen mee die direct toegepast kunnen worden in jouw team of organisatie.

Zodra je het trainingsprogramma hebt doorgelopen krijg je toegang tot het Semco Style Eco-Systeem waarin je dieper op het materiaal in kan gaan om zo de vertaalslag te maken binnen de eigen organisatie.

## Om te onthouden:

- Begrijp hoe zelforganisatie jouw organisatie verder kan helpen
- Van controlerend, naar samen in control
- Technieken en instrumenten om de status van jouw organisatie in kaart te brengen
- Werk met direct toepasbare oefeningen die een zelforganiserend vermogen ondersteunen
- Toegang tot het Semco Style Eco-Systeem – onze digitale bibliotheek



**“In control zijn zonder te controleren  
en loslaten zonder elkaar te laten vallen.  
Zo’n supportsysteem bouw je samen.  
En het kan in elke organisatie.”**

- Arko van Brakel  
*Medeoprichter Semco Style Institute*

# LEER FILOSOFIE

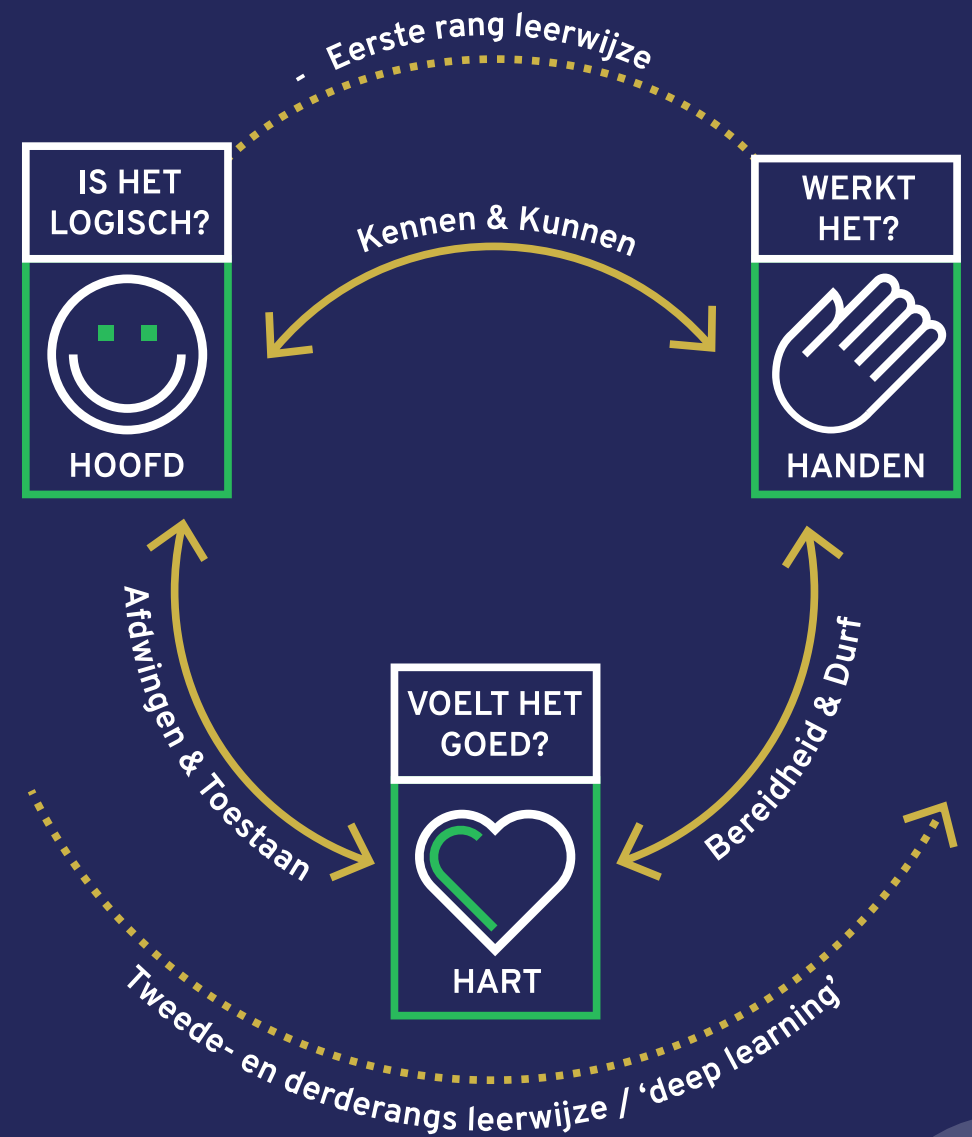
Deelnemers zullen de inhoud van het programma beleven vanuit drie perspectieven:

In het onderdeel **HOOFD** worden theorie, concepten en modellen beschreven. Deze kennis is theoretisch van aard en kan onafhankelijk gezien worden van mens en context.

Het onderdeel **HART** draait om emotie, affectie, gevoel, compassie, waarden, houdingen en persoonlijkheden. Hoe ieder deze elementen ervaart is van belang voor de gezamenlijke manier van werken.

Het onderdeel **HANDEN** combineert kennis (HOOFD) met de persoonlijke benadering van het individu (HART) tot methoden en instrumenten die ieder in staat stellen actief deel te nemen in het transformatieproces.

Met deze leerfilosofie streven wij ernaar je te onderwijzen vanuit een breed persoonlijk perspectief, als all-round professionals – en niet als eenzijdige denkers.



# PROGRAMMA PLANNING

Voor de duur van dit programma wordt een volledige dag gehanteerd (10:00 tot 17:00) op een fysieke locatie in Utrecht. Aanmelden voor de data hieronder kan tot 5 dagen vóór deze data.

Feb

2

Jun

21

Nov

29

**€ 750,-**  
inclusief arrangement  
& werkmateriaal

# PROGRAMMA FACULTEIT

---



## **Axel Mpeti:**

Binnen het kernteam van Semco Style Institute bevindt Axel zich op het kruispunt van het ontwerpen van trainingsprogramma's, het schrijven van blogartikelen en het verbinden van de wereldwijde Semco Style gemeenschap. Axel is een jonge coach met het vermogen om teams in staat te stellen transparant, gefocust en proactief te worden in het nastreven van hun doelen.



## **Luuk Willems:**

Luuk is medeoprichter van het Semco Style Institute en geïntrigeerd door de vraag hoe werk beter ingericht kan worden voor alle betrokkenen. Hij begon zijn loopbaan als consultant bij Deloitte, werkte als trainer aan persoonlijk ondernemerschap bij het bekende Nederlandse opleidingsinstituut de Baak en werkt nog steeds als trainer en consultant samen met partnerteams van Semco Style over de hele wereld. Hij leidt grote bedrijfstransformaties en is verantwoordelijk voor training, methodologie en inhoud binnen het instituut.





# WORD ONDERDEEL VAN DE SEMCO STYLE GEMEENSCHAP

We hopen dat deze brochure je een helder beeld heeft gegeven van dit unieke trainingsprogramma. Door deel te nemen aan dit programma zet je een grote stap richting het creëren van duurzame verandering in jouw organisatie. Ben je klaar om autonome en verantwoordelijke teams te ontwikkelen? Schrijf je vandaag nog in en verzekert je van een plek in het programma.

Stuur een email naar Axel Mpeti via [Axel@semcostyle.nl](mailto:Axel@semcostyle.nl), of vul het [inschrijfformulier](#) in.

**Schrijf je vandaag nog in!**

Er is een gelimiteerd aantal plaatsen beschikbaar voor dit programma, wees daarvoor op tijd met registreren. Registraties voor dit programma sluiten 5 dagen vóór de startdatum van het programma (hierboven te vinden).





“Growth and profit are a product  
of how **people work together.**”

- Ricardo Semler

# OVER SEMCO STYLE

Shaping the future of work

SEMCO  
STYLE  
INSTITUTE





Index

**12**

Onze filosofie

**13**

Framework

**14**

Roadmap

**15**

Instrumenten

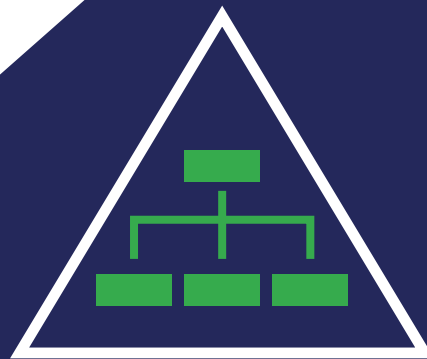
**17**

Wereldwijd netwerk

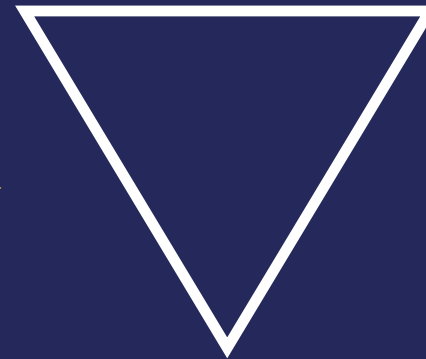


# ONZE FILOSOFIE

Bouw piramides en je krijgt mummies. Creëer een platte organisatie, en er ontstaat ruimte voor autonomie en vertrouwen. Autonome teams hebben een groter verantwoordelijkheidsgevoel, reageren sneller op verandering en innoveren sneller. Je medewerkers zijn gelukkiger en verhogen de klanttevredenheid. Organiseer Semco Style en ontsluit het aanpassingsvermogen, het prestatievermogen en het ondernemerschap dat in elke werknemer schuilt. Met duurzame groei als natuurlijk resultaat.



Hierarchical Organization Model  
Command & Control  
Powerplay,  
Pyramid (military) structure,  
Motivation is extrinsic



Participatory Organization Model /  
Self-organization  
Trust & Engage,  
Value Driven  
High Trust  
Low Tolerance



Network Organization Model /  
Self-directed teams  
Sense & Purpose  
Ecosystem  
Intrinsic Motivation  
Agile & Resilient

# SEMCO STYLE FRAMEWORK

Het Semco Style Framework bestaat uit 5 principes, 15 pijlers en 100+ praktijken die je helpen een duidelijk beeld te vormen van je eigen, ideale zelforganisatie.



# SEMCO STYLE ROADMAP

Het antwoord op de twee meest gestelde vragen 'waar begin ik?' en 'wat komt er nu?'. Door samen te werken met kleine- en middelgrote ondernemingen, non-profit organisaties en corporates over de hele wereld, hebben we een helder beeld gekregen over de te nemen stappen voor een succesvolle implementatie van zelfsturing. Het resultaat is onze eigen Semco Style Roadmap – gemaakt om je te helpen jouw richting te bepalen.

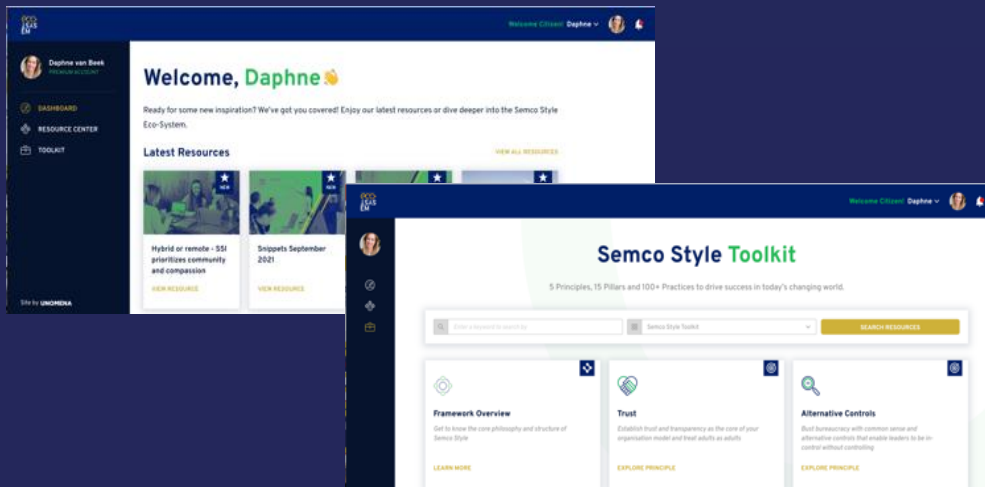




# INSTRUMENTEN

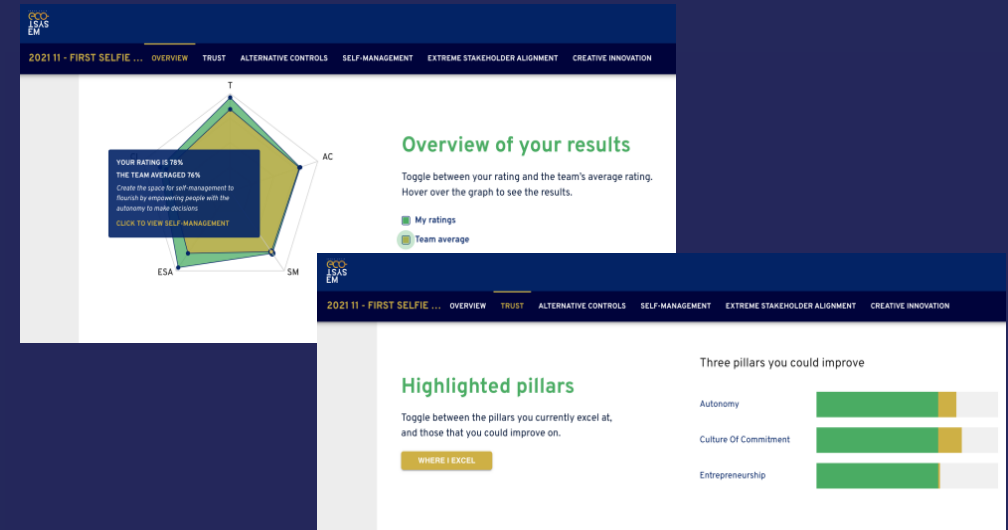
## A Semco Style Eco-Systeem

Het Semco Style Eco-Systeem is hét platform waar al onze content samenkomt. Met onder andere de toolkit in het Resource Center, dat bestaat uit meer dan 100 uitgewerkte praktijkvoorbeelden, oefeningen en modellen. We vullen het Eco-Systeem voortdurend aan met nieuwe content en voorbeelden met dank aan onze Semco Style partners van over de wereld. Bij het werken over de hele wereld ontdekten we dit: hoe verschillend culturen en mensen ook zijn, organisaties lijken bijzonder veel elkaar.



## B Semco Style Team Selfie

Een krachtige instrument dat inzicht biedt in de mate van zelforganisatie en zelfsturing op individueel, team- en bedrijfsniveau. Het instrument is gebaseerd op de Semco Style principes, pillaren en practices. De rapporten bieden teams een gemeenschappelijke taal, inzicht in de ontwikkelstaat van de organisatie en inspireren tot actie.



# INSTRUMENTEN

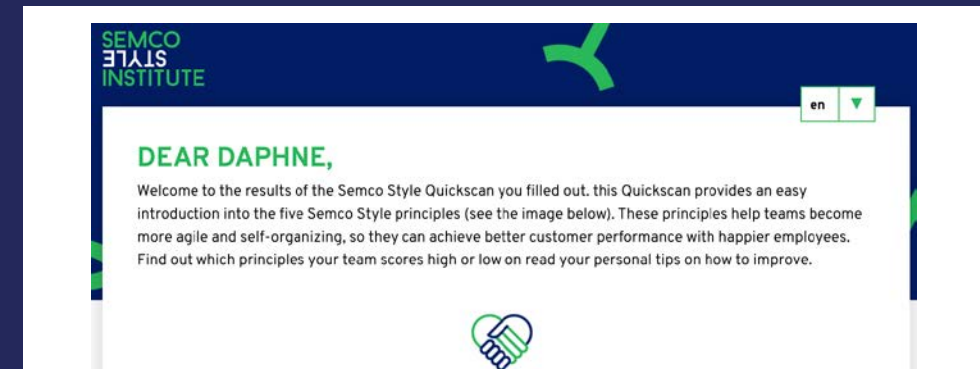
## C AEM-Cube

Een krachtige instrument dat inzicht biedt in de optimale bijdrage van een persoon in de groei en ontwikkeling van een product/organisatie. Ieder groei en ontwikkeling doorloopt idealiter de S-curve van exploratie naar optimalisatie. In de teamplaat wordt inzichtelijk gemaakt hoe teamleden verdeeld zijn over de S-curve en hoe individuele talenten ten aanzien van het collectief het best kunnen worden ingezet.



## D Quick Scan

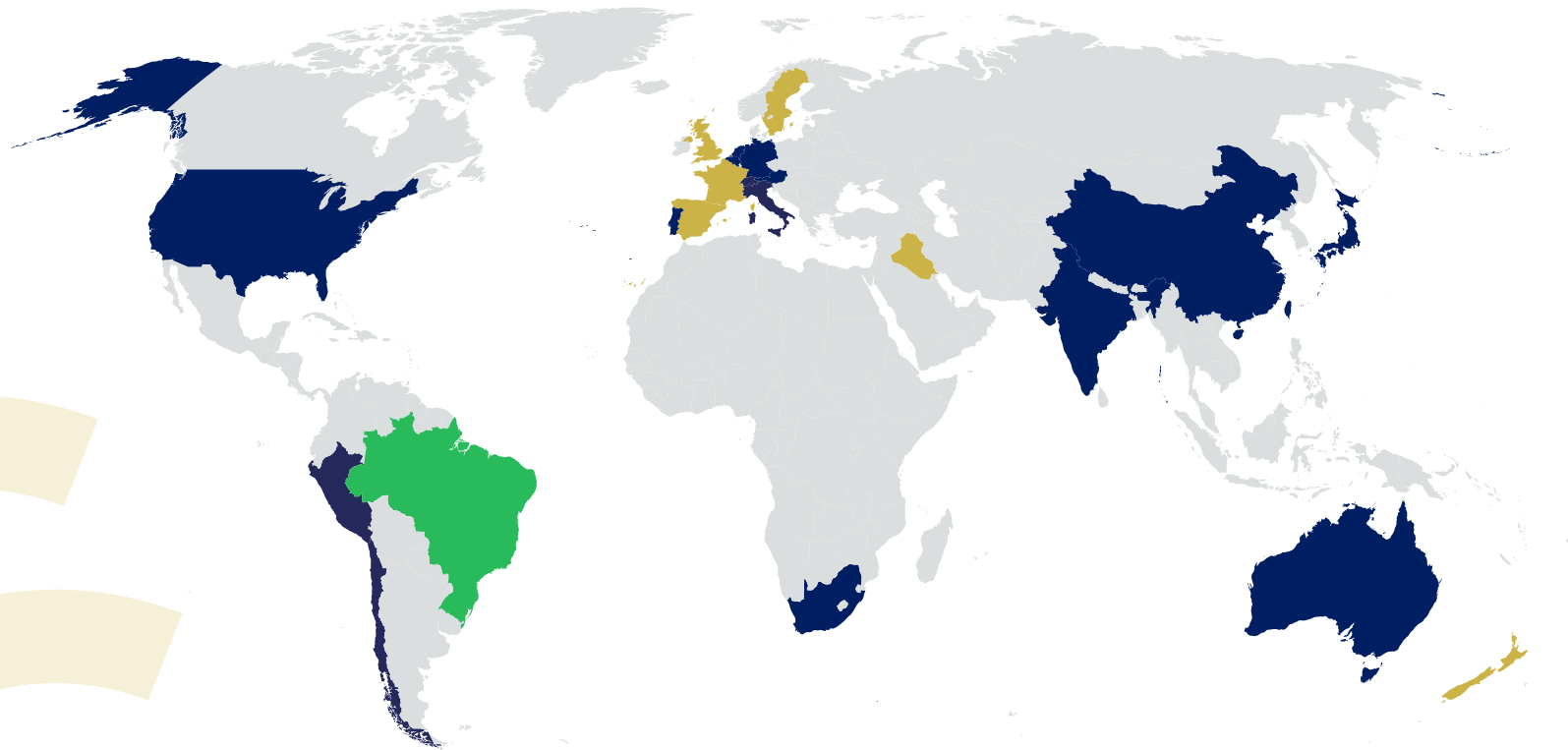
De Quick scan is een afgeleide van de Semco Style Team Selfie. Het is een korte variant (15 in plaats van 45 vragen) die enkel inzicht geeft op individueel niveau. De quick scan is volledig onafhankelijk te gebruiken doordat de reportage geen verdere teambenadering kent.



# INTERNATIONAAL NETWERK

Een internationale community waarin we met kennis met elkaar uitwisselen:

- Kennis
- Experimenten
- Skills
- Learnings
- Praktijk voorbeelden
- Case studies
- Support



• Waar het begon

• SSI Country Partners

• Klanten & potentiële Country Partners





**“The biggest influence on customer satisfaction is employee happiness”**

- Ricardo Semler

# VRAGEN? WEET ONS TE VINDEN

---

Mocht je vragen hebben over het trainingsprogramma 'beginnen met zelforganisatie' of Semco Style Institute in het algemeen, aarzel niet om ons te contacteren.

We kijken er naar uit om samen de mogelijkheden te verkennen en zijn altijd in voor een praatje!

**Axel Mpeti**

[Axel@semcostyle.nl](mailto:Axel@semcostyle.nl)  
+31 6 27 14 15 49

Meld je [hier](#) aan voor het programma



**SEMCO  
STYLE  
INSTITUTE**